RENCANA OPERASIONAL (RENOP)

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

TAHUN 2025

Tema Operasional: Fondasi Transformasi dan Harmonisasi Program

LEMBAR PENGESAHAN

Dokumen Rencana Operasional (Renop) Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2025 merupakan penjabaran tahunan atas arah strategis fakultas dan digunakan sebagai pedoman penyusunan rencana kerja, penganggaran, pelaksanaan program, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan kinerja.

Nama Dokumen	Rencana Operasional Fakultas Pertanian UTM Tahun 2025
Periode	2025
Unit Pengelola	Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura
Status Dokumen	Dokumen Kerja/Penetapan Internal
Tanggal Penetapan	8 Januari 2025

Ditetapkan di Bangkalan
Dekan Fakultas Pertanian

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen Rencana Operasional Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura ini dapat disusun. Dokumen ini menerjemahkan arah strategis fakultas ke dalam program, kegiatan, indikator, target, penanggung jawab, waktu pelaksanaan, sumber pendanaan, serta mekanisme pemantauan dan evaluasi.

Renop Tahun 2025 digunakan sebagai pedoman operasional bagi Fakultas, Jurusan, Program Studi, laboratorium, unit penjaminan mutu, serta unit pendukung lainnya. Pelaksanaan setiap kegiatan diarahkan untuk menghasilkan keluaran dan dampak yang terukur, memperkuat tridharma perguruan tinggi, meningkatkan mutu layanan, dan mendukung daya saing Fakultas Pertanian pada tingkat nasional dan internasional.

Dokumen ini bersifat dinamis dan dapat disempurnakan melalui mekanisme reviu internal apabila terjadi perubahan kebijakan, target kinerja, pagu anggaran, atau kebutuhan strategis. Keberhasilan pelaksanaannya memerlukan komitmen, koordinasi, integritas, dan partisipasi seluruh sivitas akademika serta pemangku kepentingan.

Bangkalan, 8 Januari 2025
Dekan Fakultas Pertanian

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **i**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Landasan dan Dokumen Acuan 1
1.3 Maksud dan Tujuan 1
1.4 Kedudukan dan Ruang Lingkup Renop 1
BAB II ARAH STRATEGIS DAN KONDISI AWAL **2**
2.1 Visi, Misi, dan Tujuan 2
2.2 Sasaran dan Pilar Pengembangan 3
2.3 Isu Strategis 3
2.4 Tema dan Arah Kebijakan Tahunan 3
BAB III RENCANA OPERASIONAL TAHUNAN **4**
3.1 Prioritas Tahunan 4
3.2 Program dan Kegiatan 4
3.3 Jadwal Pelaksanaan 4
3.4 Kerangka Pendanaan 5
BAB IV TATA KELOLA, MONITORING, EVALUASI, DAN RISIKO **6**
4.1 Organisasi Pelaksana 6
4.2 Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan 6
4.3 Manajemen Risiko 6
BAB V PENUTUP **7**
LAMPIRAN 1 MATRIKS TARGET KINERJA **8**
LAMPIRAN 2 MATRIKS RENCANA AKSI OPERASIONAL **15**

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perubahan lingkungan strategis pendidikan tinggi, transformasi digital, perkembangan kebutuhan dunia kerja, tuntutan mutu lulusan, serta persaingan antarperguruan tinggi mengharuskan Fakultas Pertanian menyusun langkah operasional yang terarah dan terukur. Sektor pertanian dan agro-maritim menghadapi isu ketahanan pangan, perubahan iklim, sumber daya alam, hilirisasi, teknologi pertanian, perikanan, kelautan, dan kesejahteraan masyarakat, sehingga pendidikan, penelitian, pengabdian, dan kerja sama harus semakin relevan dan berdampak.

Renop Tahun 2025 merupakan penjabaran tahunan Renstra Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2025-2029. Renop menghubungkan sasaran strategis, program, kegiatan, indikator, target, sumber daya, jadwal, penanggung jawab, serta monitoring dan evaluasi. Tema operasional tahun 2025 dirumuskan sebagai “Fondasi Transformasi dan Harmonisasi Program”.

1.2 Landasan dan Dokumen Acuan

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Tahun 2025-2029.
3. Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2025 tentang Statuta Universitas Trunojoyo Madura.
4. Peraturan Rektor UTM tentang Rencana Induk Kampus UTM Tahun 2010-2030.
5. Peraturan Rektor UTM Nomor 47 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2025-2029.
6. Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2025-2029.
7. RKA/DIPA/ketetapan BLU dan kebijakan universitas yang berlaku pada Tahun 2025.

1.3 Maksud dan Tujuan

- Menjadi pedoman operasional pelaksanaan program dan kegiatan tahunan Fakultas Pertanian.
- Menjamin keterkaitan antara Renstra, perjanjian kinerja, rencana kerja, penganggaran, pelaksanaan, dan pelaporan.
- Menetapkan indikator, target, keluaran, jadwal, penanggung jawab, dan sumber pendanaan secara jelas.
- Mendukung monitoring, evaluasi, pengendalian risiko, dan perbaikan kinerja berkelanjutan.
- Menguatkan akuntabilitas serta kontribusi unit kerja terhadap sasaran universitas.

1.4 Kedudukan dan Ruang Lingkup Renop

Renop berkedudukan sebagai dokumen perencanaan tahunan fakultas yang menjadi acuan penyusunan rencana kerja unit, RKA, perjanjian kinerja, rencana aksi, serta laporan kinerja. Ruang lingkupnya mencakup pendidikan dan pembelajaran, mahasiswa dan lulusan, penelitian dan inovasi, pengabdian kepada masyarakat, kerja sama dan internasionalisasi, sumber daya manusia, sarana-prasarana, penjaminan mutu, tata kelola, administrasi-keuangan, serta pengembangan pendapatan fakultas.

BAB II
ARAH STRATEGIS DAN KONDISI AWAL

2.1 Visi, Misi, dan Tujuan

Visi

Menjadi Fakultas Pertanian yang unggul dan mendapatkan pengakuan internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi agro-maritim berkelanjutan berlandaskan akhlaqul karimah dan nilai-nilai Pancasila berbasis kearifan lokal Madura.

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi di bidang agro-maritim yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing dengan standar global.
2. Mengembangkan penelitian dan inovasi ilmu pengetahuan serta teknologi bidang agro-maritim yang adaptif, berkelanjutan serta berdampak langsung bagi pembangunan nasional dan masyarakat.
3. Melaksanakan pengabdian masyarakat melalui penerapan teknologi dan pemberdayaan berbasiskan potensi lokal Madura khususnya sektor pertanian, pangan, perikanan dan kelautan.
4. Membangun kerja sama strategis dengan pemerintah, dunia usaha, industri, dan institusi nasional maupun internasional dalam pengembangan sektor agro-maritim.
5. Memperkuat profesionalitas tata kelola Fakultas dengan prinsip-prinsip yang efektif, efisien, akuntabel dan transparan.

Tujuan

1. FP-UTM menjadi lembaga pendidikan tinggi bidang agro-maritim yang mampu menghasilkan lulusan yang menguasai IPTEK, adaptif, berdaya saing global dan memiliki etika dan moral yang baik berdasarkan nilai-nilai akhlakul karimah dan Pancasila.
2. FP-UTM menjadi Centre of Excellence riset, inovasi dan pengabdian masyarakat yang dikenal di tingkat nasional dan internasional serta memberikan kontribusi nyata dan berdampak bagi pengembangan potensi sumber daya dan masyarakat Madura.
3. FP-UTM mengembangkan jejaring yang luas dengan mitra-mitra strategis dan memiliki kerja sama yang berkelanjutan untuk memajukan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan penyerapan alumni.
4. FP-UTM memiliki sistem manajemen yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta mampu memberikan layanan yang profesional bagi seluruh civitas academica sekaligus berkontribusi dalam menghasilkan PNBP untuk BLU.

Nilai Dasar

1. Keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlakul karimah, kompetitif, kolaboratif, adaptif, dan berkarakter Pancasila.
2. Amanah dalam menghasilkan inovasi dan teknologi berkearifan lokal yang bermanfaat bagi masyarakat serta pembangunan nasional.
3. Perikemanusiaan, integritas, dan intelektualitas dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui alih teknologi dan inovasi hasil pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Loyalitas tinggi dalam mewujudkan UTM menjadi universitas yang memiliki reputasi akademik tinggi di tingkat nasional dan internasional.
5. Kolaboratif dan otonom dalam mewujudkan tata kelola UTM yang efektif, efisien, transparan, akuntabel dan berkelanjutan berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

2.2 Sasaran dan Pilar Pengembangan

1. Mengembangkan SDM unggul masa depan yang berkontribusi dalam pembangunan nasional.
2. Mengembangkan riset pendidikan tinggi yang berdampak bagi pembangunan nasional.
3. Mewujudkan masyarakat yang maju dan berkelanjutan dalam pembangunan nasional.
4. Mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi, sains, dan teknologi yang berintegritas dalam pembangunan nasional.

Lima pilar pengembangan fakultas menjadi kerangka integrasi program tahunan:

Pilar	Fokus Program Strategis
Pendidikan tinggi berkualitas	Digitalisasi pembelajaran, sertifikasi kompetensi, kewirausahaan agro-maritim, internasionalisasi kurikulum, OBE/PBL, promosi dan pembukaan prodi relevan.
Riset dan inovasi agro-maritim	Kelompok riset unggulan, kolaborasi nasional/internasional, peningkatan kapasitas peneliti, publikasi, sitasi, hilirisasi, dan integrasi riset ke pembelajaran.
Pengabdian dan pemberdayaan masyarakat	Desa binaan agro-maritim, inkubasi bisnis pertanian, pendampingan petani muda, pemberdayaan kelompok tani/nelayan, dan transfer teknologi tepat guna.
Kemitraan strategis	Industrial Partnership Program, joint research, joint publication, student exchange, serta tindak lanjut MoU melalui MoA/IA dan kegiatan nyata.
Tata kelola fakultas profesional	Digitalisasi layanan, pengembangan SDM, peningkatan jabatan akademik, budaya mutu, dokumentasi/publikasi, kepuasan layanan, dan pendapatan non-akademik untuk BLU.

2.3 Isu Strategis

- Peningkatan mutu pembelajaran dan relevansi lulusan melalui OBE, MBKM, pembelajaran berbasis proyek/kasus, praktikum bermutu, serta keterlibatan praktisi dan pengguna lulusan.
- Penguatan akreditasi dan budaya mutu dengan PPEPP, penggunaan data kinerja, dokumentasi yang tertib, serta kesiapan akreditasi Unggul dan internasional.
- Peningkatan kualitas sumber daya manusia, terutama dosen bergelar doktor, lektor kepala, guru besar, rekognisi dosen, dan kompetensi tenaga kependidikan.
- Penguatan riset, inovasi, dan pengabdian berbasis potensi Madura pada bidang pertanian lahan kering, pangan lokal, agroindustri, perikanan, kelautan, pesisir, pulau-pulau kecil, dan sumber daya alam.
- Perluasan kerja sama dan internasionalisasi yang menghasilkan riset bersama, publikasi, mobilitas, magang, praktisi mengajar, desa binaan, hilirisasi, dan serapan lulusan.
- Pemenuhan dan modernisasi sarana-prasarana, laboratorium, teknologi informasi, perangkat lunak, dan fasilitas pendukung akademik.
- Penguatan tata kelola, perencanaan berbasis data, penganggaran berbasis kinerja, digitalisasi layanan, monitoring-evaluasi, dan kemandirian pendapatan fakultas.

2.4 Tema dan Arah Kebijakan Tahunan

Tema operasional Tahun 2025: “Fondasi Transformasi dan Harmonisasi Program”.

- Membangun fondasi implementasi Renstra 2025-2029 melalui harmonisasi program, indikator, data, dan penanggung jawab.
- Memperkuat OBE, tracer study, riset unggulan, SDGs, penjaminan mutu, digitalisasi, dan jejaring internasional.
- Menyiapkan akreditasi internasional, branding, layanan dosen/mahasiswa internasional, dan hilirisasi.
- Mengembangkan sumber pendapatan berbasis laboratorium, kepakaran, pelatihan, riset, dan produk inovasi.

BAB III
RENCANA OPERASIONAL TAHUNAN

3.1 Prioritas Tahunan

- Harmonisasi indikator, data baseline, penanggung jawab, dan rencana aksi periode 2025-2029.
- Penguatan OBE, kelulusan tepat waktu, tracer study, kesiapan kerja, MBKM, prestasi, dan karakter lulusan.
- Peta jalan riset unggulan, publikasi bereputasi, jejaring internasional, SDGs, hilirisasi, dan alih teknologi.
- PPEPP, akreditasi Unggul/internasional, branding internasional, digitalisasi layanan, dan pengembangan SDM.
- Pengembangan layanan laboratorium, pelatihan, konsultansi, kerja sama, dan produk inovasi untuk mendukung BLU.

3.2 Ringkasan Target Kinerja

Bidang	Indikator Kunci	Target/Benchmark Tahun 2025
Pendidikan	Angka Efisiensi Edukasi (IKU-1)	21,9%
Lulusan	Lulusan bekerja/melanjutkan studi dalam 1 tahun (IKU-2)	51,9%
Mahasiswa	Mahasiswa berkegiatan/berprestasi di luar prodi (IKU-3)	24,8%
Kelulusan	Lulusan tepat waktu	71%
Riset	Publikasi internasional bereputasi	30 artikel
Riset	Sitasi per dosen	6,0 sitasi
Kerja sama	Rasio luaran kerja sama (IKU-5)	2,5%
SDGs	Keterlibatan perguruan tinggi dalam SDGs (IKU-7)	16,1%
Pengabdian	Kegiatan alih teknologi/pengabdian	18 kegiatan
Kebijakan	SDM PT terlibat penyusunan kebijakan (IKU-8)	7,7%
Internasionalisasi	Mahasiswa internasional aktif	1 orang
SDM	Dosen bergelar doktor / profesor	39% / 5,5%

3.3 Program dan Kegiatan

Rincian program, kegiatan, keluaran, target, penanggung jawab, jadwal, dan sumber pendanaan disajikan pada Lampiran 2. Pelaksanaan kegiatan mengikuti prinsip keterukuran, efisiensi, keterlacakan bukti dukung, kolaborasi antarunit, dan orientasi pada dampak.

3.4 Jadwal Pelaksanaan

Pelaksanaan Renop menggunakan siklus tahunan sebagai berikut:

Periode	Fokus Pelaksanaan
Triwulan I	Penetapan target, finalisasi RKA/rencana aksi, pembagian tanggung jawab, pemutakhiran data awal, dan persiapan kegiatan semester genap.
Triwulan II	Pelaksanaan program akademik, riset, pengabdian, kerja sama, pengembangan SDM, serta monitoring semester dan tindak lanjut.
Triwulan III	Akselerasi luaran, persiapan semester ganjil, evaluasi tengah tahun, pengendalian risiko, dan penyesuaian rencana aksi.
Triwulan IV	Penyelesaian luaran, evaluasi tahunan, validasi bukti dukung, laporan kinerja, RTM, dan

	penyusunan Renop tahun berikutnya.

3.5 Kerangka Pendanaan

Pendanaan Renop bersumber dari RKA/DIPA, PNBP/BLU, hibah penelitian dan pengabdian, kerja sama pemerintah/industri/lembaga, kontribusi mitra, dan sumber sah lainnya sesuai ketentuan. Dokumen Renstra tidak memuat pagu tahunan rinci; oleh karena itu nominal anggaran pada setiap kegiatan ditetapkan melalui RKA dan dokumen anggaran yang berlaku. Prioritas pendanaan diberikan pada kegiatan yang berkontribusi langsung terhadap indikator kinerja, mutu, akreditasi, layanan, reputasi, dan dampak tridharma.

BAB IV
TATA KELOLA, MONITORING, EVALUASI, DAN RISIKO

4.1 Organisasi Pelaksana

Pelaksana	Tanggung Jawab
Dekan	Menetapkan kebijakan, target, prioritas, alokasi sumber daya, dan pengendalian kinerja fakultas.
Wakil Dekan	Mengoordinasikan program sesuai bidang akademik, kemahasiswaan, kerja sama, administrasi, dan sumber daya.
Jurusan dan Program Studi	Menjabarkan target fakultas menjadi rencana aksi unit, melaksanakan kegiatan, mengelola bukti dukung, dan melaporkan capaian.
JMF/JMPS	Melaksanakan penjaminan mutu, evaluasi standar, audit/monitoring, RTM, dan pengendalian tindak lanjut PPEPP.
Laboratorium/Unit Pendukung	Mendukung pembelajaran, riset, pengabdian, layanan, pemeliharaan sarana, dan pengembangan pendapatan.
Bagian Tata Usaha/Perencanaan/Keuangan	Mendukung administrasi, data, penganggaran, pengadaan, pelaporan, dokumentasi, dan kepatuhan.
Tim/penanggung jawab kegiatan	Melaksanakan kegiatan sesuai TOR, jadwal, target, anggaran, risiko, dan bukti dukung.

4.2 Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan

- Monitoring bulanan oleh penanggung jawab kegiatan untuk kemajuan fisik, keluaran, penggunaan anggaran, bukti dukung, dan risiko.
- Evaluasi triwulanan pada tingkat fakultas untuk membandingkan target dan realisasi, menganalisis kesenjangan, serta menetapkan tindak lanjut.
- Evaluasi semester pada bidang akademik, pembelajaran, CPL/CPMK, mahasiswa, riset, pengabdian, kerja sama, dan layanan.
- Audit mutu internal, survei kepuasan, RTM, dan pengendalian tindak lanjut sebagai bagian dari PPEPP.
- Laporan tahunan yang memuat capaian indikator, realisasi kegiatan dan anggaran, analisis hambatan, risiko, tindak lanjut, serta rekomendasi tahun berikutnya.
- Validasi data dan bukti dukung dilakukan sebelum pelaporan kinerja kepada universitas.

4.3 Manajemen Risiko

Risiko	Penyebab	Dampak	Mitigasi/Pengendalian
Implementasi OBE dan pengukuran CPL belum merata	Kesiapan prodi dan dosen berbeda	Mutu pembelajaran dan akreditasi terhambat	Lokakarya, audit dokumen, pendampingan, dan monev semester.
Respons tracer study belum memenuhi target	Kontak alumni tidak mutakhir	Data serapan lulusan kurang andal	Pemutakhiran basis data alumni dan integrasi tracer dengan layanan alumni/prodi.
Kerja sama internasional masih bersifat insidental	Tindak lanjut MoU lemah	Luaran internasional rendah	IA tahunan, penanggung jawab, kalender kolaborasi, dan evaluasi luaran.
Pendanaan riset/hilirisasi terbatas	Persaingan hibah dan kapasitas proposal	Target publikasi dan luaran tidak tercapai	Klinik proposal, konsorsium lintas prodi, dan diversifikasi sumber pendanaan.
Digitalisasi layanan tidak terintegrasi	Sistem dan data tersebar	Pelaporan lambat dan data tidak konsisten	Peta proses, standar data, dashboard prioritas, dan penanggung jawab data.
Penurunan mahasiswa baru pada sebagian prodi	Persaingan dan diferensiasi lemah	Keberlanjutan prodi terpengaruh	Promosi terintegrasi, branding agro-maritim, pelibatan alumni dan mitra.

BAB V
PENUTUP

Rencana Operasional Fakultas Pertanian Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2025 merupakan pedoman bersama untuk memastikan bahwa setiap program dan kegiatan terhubung dengan arah strategis, indikator kinerja, sumber daya, serta mekanisme pertanggungjawaban yang jelas. Keberhasilan Renop ditentukan oleh konsistensi pelaksanaan, kualitas koordinasi, ketepatan data, kedisiplinan monitoring, dan keberanian melakukan perbaikan berdasarkan hasil evaluasi.

Setiap unit wajib menjabarkan Renop ke dalam rencana aksi yang lebih rinci, menjaga kelengkapan bukti dukung, mengendalikan risiko, dan melaporkan capaian secara tepat waktu. Penyesuaian dapat dilakukan melalui reviu internal dengan tetap menjaga keselarasan terhadap Renstra, perjanjian kinerja, dan dokumen anggaran yang berlaku.

LAMPIRAN 1
MATRIKS TARGET KINERJA TAHUN 2025

Pendidikan, mahasiswa, dan lulusan

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
1	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Lulusan bekerja ≤ 6 bulan	Persentase	46,1	46,1
2	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Lulusan di industri prioritas	Persentase	15,4	17,9
3	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Mitra industri aktif	Mitra	7	7
4	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Program studi melibatkan praktisi	Persentase	100	100
5	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Program magang industri	Orang	100	100
6	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Kegiatan campus hiring	Kegiatan	2	2
7	Penguatan Pengakuan Dunia Kerja terhadap Kualitas dan Daya Saing Lulusan UTM	Alumni bekerja di industri strategis	Orang	12	12
8	Akselerasi Kesiapan Kerja dan Serapan Lulusan Berbasis Industri	Lulusan bekerja ≤ 6 bulan	Persentase	45,8	46,0
9	Akselerasi Kesiapan Kerja dan Serapan Lulusan Berbasis Industri	Lulusan bekerja sesuai bidang	Persentase	40,8	48,3
10	Akselerasi Kesiapan Kerja dan Serapan Lulusan Berbasis Industri	Lulusan bekerja di sektor formal/industri	Persentase	47,6	62,7
11	Akselerasi Kesiapan Kerja dan Serapan Lulusan Berbasis Industri	Lulusan bergaji awal di atas UMR	Persentase	30,5	38,5
12	Akselerasi Kesiapan Kerja dan Serapan Lulusan Berbasis Industri	Lulusan terserap melalui campus hiring	Orang	8	10
13	Optimalisasi Efisiensi Proses Pendidikan dan Kelulusan Tepat Waktu	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (IKU-1)	Persentase	20,0	21,9
14	Optimalisasi Efisiensi Proses Pendidikan dan Kelulusan Tepat Waktu	Lulusan tepat waktu	Persentase	71	71
15	Optimalisasi Efisiensi Proses Pendidikan dan Kelulusan Tepat Waktu	Rata-rata masa studi S1	Semester	8,26	8,32
16	Akselerasi Transisi Lulusan ke Dunia Kerja dan Studi Lanjut	Lulusan langsung bekerja/melanjutkan studi dalam 1 tahun (IKU-2)	Persentase	30,6	51,9
17	Akselerasi Transisi Lulusan ke Dunia Kerja dan Studi Lanjut	Lulusan bekerja ≤ 1 tahun	Persentase	62,7	62,7
18	Akselerasi Transisi Lulusan ke Dunia Kerja dan Studi Lanjut	Lulusan berwirausaha ≤ 1 tahun	Persentase	4,1	5,6

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
19	Akselerasi Transisi Lulusan ke Dunia Kerja dan Studi Lanjut	Lulusan melanjutkan studi ≤ 1 tahun	Persentase	1,2	1,8
20	Akselerasi Transisi Lulusan ke Dunia Kerja dan Studi Lanjut	Respons tracer study	Persentase	47,0	61,6
21	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi di luar prodi (IKU-3)	Persentase	24,8	24,8
22	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Mahasiswa berkegiatan/berprestasi di luar prodi	Persentase	20,77	22,00
23	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Mahasiswa berkegiatan di luar program studi	Orang	462	462
24	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Mahasiswa berprestasi tingkat nasional dan internasional	Persentase	6	6,25
25	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Delegasi mahasiswa pada kegiatan internasional	Orang	15	16
26	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Delegasi mahasiswa pada kegiatan nasional	Orang	105	109
27	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Mahasiswa berkunjung ke universitas luar negeri	Orang	0	0
28	Ekspansi Pengalaman Belajar Mahasiswa di Luar Program Studi	Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	Proposal	35	35
29	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Lulusan berakhlaqul karimah, kompetitif, kolaboratif, adaptif, dan berkarakter Pancasila	Persentase	0	75
30	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Lulusan memenuhi standar karakter Pancasila	Persentase	0	75
31	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Partisipasi pembinaan karakter	Persentase	0	65
32	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Indeks budaya akademik	Indeks	0	3,4
33	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Perilaku kolaboratif dan inklusif	Persentase	0	68
34	Penguatan Karakter dan Kepemimpinan Lulusan Berbasis Nilai Pancasila	Penurunan pelanggaran etika	Persentase	0	5

Riset, inovasi, SDGs, dan kemitraan

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
1	Penguatan Dampak dan Visibilitas Global Penelitian UTM	Sitasi per dosen	Sitasi	5,2	6,0
2	Penguatan Dampak dan Visibilitas Global Penelitian UTM	Publikasi internasional bereputasi	Artikel	25	30

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
3	Penguatan Dampak dan Visibilitas Global Penelitian UTM	Publikasi tersitasi	Persentase	65	68
4	Penguatan Dampak dan Visibilitas Global Penelitian UTM	Publikasi Q1-Q2	Persentase	22	25
5	Penguatan Dampak dan Visibilitas Global Penelitian UTM	Kolaborasi riset internasional	Kolaborasi	3	4
6	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Publikasi co-author internasional	Persentase	25	28
7	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Artikel kolaborasi internasional	Artikel	6	7
8	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Negara mitra riset	Negara	4	4
9	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Dosen terlibat kolaborasi	Persentase	12	15
10	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Kolaborasi riset aktif	Kerja sama	4	4
11	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Kegiatan riset internasional	Kegiatan	6	6
12	Penguatan Jejaring Riset Internasional untuk Inovasi dan Pembangunan Nasional	Proposal kolaboratif didanai	Proposal	2	2
13	Hilirisasi dan Luaran Kerja Sama Strategis dengan Industri, Start-up, dan Lembaga	Rasio luaran hasil kerja sama PT dan start-up/industri/lembaga (IKU-5)	Persentase	2,0	2,5
14	Hilirisasi dan Luaran Kerja Sama Strategis dengan Industri, Start-up, dan Lembaga	Rasio luaran hasil kerja sama PT-industri/start-up/lembaga	Rasio	0,35	0,45
15	Hilirisasi dan Luaran Kerja Sama Strategis dengan Industri, Start-up, dan Lembaga	Jumlah luaran kerja sama	Jumlah	25	35
16	Hilirisasi dan Luaran Kerja Sama Strategis dengan Industri, Start-up, dan Lembaga	Kerja sama menghasilkan luaran	Persentase	40	45
17	Hilirisasi dan Luaran Kerja Sama Strategis dengan Industri, Start-up, dan Lembaga	Mitra aktif	Mitra	6	7
18	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Keterlibatan perguruan tinggi dalam SDGs 1, 2, 4, 9, dan 17 (IKU-7)	Persentase	13,0	16,1
19	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Keterlibatan PT dalam SDGs 1, 2, 4, 9, dan 17	Persentase	60	65
20	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Kegiatan Tri Dharma berbasis SDGs	Kegiatan	12	15
21	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Mitra kerja sama	Mitra	5	6
22	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Desa/komunitas binaan	Desa/Komunitas	3	5
23	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Inovasi tepat guna	Inovasi	2	3

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
24	Pemberdayaan Masyarakat dan Inovasi Berbasis SDGs Unggulan UTM	Dosen dan mahasiswa terlibat dalam SDGs	Orang	40	50
25	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Jumlah kerja sama nasional dan internasional	Jumlah kerja sama	2	3
26	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Kerja sama riset dan inovasi aktif	Kerja sama	5	5
27	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Riset kolaboratif nasional dan internasional	Judul	12	15
28	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Luaran riset dan inovasi kolaboratif	Luaran	8	10
29	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Dosen terlibat jejaring kerja sama	Persentase	25	30
30	Penguatan Jejaring Kerja Sama Nasional dan Internasional untuk Riset, Inovasi, dan Peningkatan Kapasitas UTM	Dosen terlibat dalam peningkatan kapasitas	Orang	10	15
31	Kolaborasi Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Partisipasi aktif sivitas akademika dan masyarakat dalam pengelolaan ekosistem laut dan garam (IKU-Partisipatif)	Persentase	5,0	7,7
32	Kolaborasi Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Partisipasi aktif sivitas akademika dan masyarakat	Persentase	30	40
33	Kolaborasi Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Kelompok masyarakat terlibat	Kelompok	5	8
34	Kolaborasi Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Dosen dan mahasiswa terlibat	Orang	50	75

Pengabdian, reputasi akademik, dan internasionalisasi

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
1	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Dosen keynote/invited speaker internasional	Orang	1	1
2	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Dosen pengurus asosiasi keilmuan	Orang	3	3
3	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Publikasi rujukan akademik	Artikel	12	15
4	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Dosen editor/reviewer jurnal	Orang	15	15
5	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Diseminasi keilmuan	Kegiatan	1	2
6	Penguatan Reputasi Akademik UTM	Buku ajar/referensi/monograf	Judul	20	20

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
7	Penguatan Dosen Internasional dan Internasionalisasi SDM Akademik UTM	Proporsi dosen internasional	Persentase	0	0
8	Penguatan Dosen Internasional dan Internasionalisasi SDM Akademik UTM	Dosen internasional aktif	Orang	0	0
9	Penguatan Dosen Internasional dan Internasionalisasi SDM Akademik UTM	Program studi melibatkan dosen internasional	Persentase	0	0
10	Penguatan Rekrutmen dan Layanan Mahasiswa Internasional UTM	Proporsi mahasiswa internasional	Persentase	0,01	0,05
11	Penguatan Rekrutmen dan Layanan Mahasiswa Internasional UTM	Mahasiswa internasional aktif	Orang	1	1
12	Penguatan Rekrutmen dan Layanan Mahasiswa Internasional UTM	Program studi menerima mahasiswa asing	Persentase	20,0	20,0
13	Penguatan Rekrutmen dan Layanan Mahasiswa Internasional UTM	Program studi berbahasa asing/bilingual	Prodi	0	0
14	Keterlibatan Dosen dan Peneliti dalam Penyusunan Kebijakan Publik dan Industri	SDM PT terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (IKU-8)	Persentase	6,0	7,7
15	Keterlibatan Dosen dan Peneliti dalam Penyusunan Kebijakan Publik dan Industri	Dosen/peneliti terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan	Orang	2	2
16	Keterlibatan Dosen dan Peneliti dalam Penyusunan Kebijakan Publik dan Industri	Dokumen kebijakan	Dokumen	2	2
17	Keterlibatan Dosen dan Peneliti dalam Penyusunan Kebijakan Publik dan Industri	Narasumber dalam penyusunan kebijakan	Orang	4	4
18	Keterlibatan Dosen dan Peneliti dalam Penyusunan Kebijakan Publik dan Industri	Kontributor yang hasil kajian/risetnya masuk dokumen kebijakan resmi	Orang	2	2
19	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Kegiatan mendarmabaktikan keahlian kepada masyarakat	Kegiatan	17	18
20	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Masyarakat mitra meningkat kapasitas teknis	Persentase	30	40
21	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Tingkat kemandirian penguasaan teknologi	Indeks	2,5	2,8
22	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Masyarakat mampu mereplikasi teknologi	Persentase	20	30
23	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Masyarakat meningkat kompetensinya	Orang	10	10
24	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Modul/panduan alih teknologi	Paket	2	2
25	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Program berlanjut secara mandiri	Persentase	25	35
26	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Penguatan kelembagaan masyarakat	Lembaga	1	2
27	Alih Teknologi dan Peningkatan Kapasitas Masyarakat Berbasis Inovasi Perguruan Tinggi	Keberlanjutan pemanfaatan teknologi	Persentase	40	50

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
28	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Partisipasi aktif sivitas akademika dan masyarakat (IKU-Partisipatif)	Persentase	5,0	7,7
29	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Sivitas dan masyarakat berpartisipasi aktif	Persentase	35	45
30	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Tingkat keterlibatan aktif	Indeks	2,8	3,1
31	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Komunitas terlibat berkelanjutan	Komunitas	1	2
32	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Praktik ramah lingkungan	Praktik	1	1
33	Kolaborasi Partisipatif Sivitas Akademika dan Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Laut dan Garam Berkelanjutan	Keberlanjutan kolaborasi	Persentase	40	50

Jejaring akademik, tata kelola internasional, dan SDM

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
1	Penguatan Jejaring Akademik dan Tata Kelola Reputasi Keilmuan UTM	Kerja sama akademik bereputasi	Kerja sama	2	3
2	Penguatan Jejaring Akademik dan Tata Kelola Reputasi Keilmuan UTM	Forum akademik strategis	Forum	1	2
3	Penguatan Jejaring Akademik dan Tata Kelola Reputasi Keilmuan UTM	Akademisi mitra terlibat	Orang	10	20
4	Penguatan Jejaring Akademik dan Tata Kelola Reputasi Keilmuan UTM	Pimpinan dalam jejaring akademik	Orang	3	3
5	Penguatan Jejaring Akademik dan Tata Kelola Reputasi Keilmuan UTM	Kegiatan jejaring akademik	Kegiatan	2	3
6	Penguatan Tata Kelola dan Daya Tarik Institusi untuk Dosen Internasional UTM	Fakultas/program studi siap menerima dosen internasional	Persentase	7	7
7	Penguatan Tata Kelola dan Daya Tarik Institusi bagi Mahasiswa Internasional UTM	Mahasiswa internasional	Persentase	0,05	0,05
8	Penguatan Tata Kelola dan Daya Tarik Institusi bagi Mahasiswa Internasional UTM	Mahasiswa internasional aktif	Orang	1	1
9	Penguatan Tata Kelola dan Daya Tarik Institusi bagi Mahasiswa Internasional UTM	Fakultas/program studi siap menerima mahasiswa asing	Persentase	20	24
10	Penguatan Tata Kelola dan Daya Tarik Institusi bagi Mahasiswa Internasional UTM	Kegiatan promosi dan jejaring internasional	Kegiatan	0	1

No.	Program	Indikator Program	Satuan	Baseline	Target 2025
11	Penguatan SDM Akademik	Nilai Faculty-Student Ratio World Class University	Nilai	10	12
12	Penguatan SDM Akademik	Rekrutmen dosen tetap baru	Orang	5	8
13	Penguatan SDM Akademik	Dosen bergelar doktor	Persentase	39	39
14	Penguatan SDM Akademik	Profesor	Persentase	4,9	5,5
15	Penguatan SDM Akademik	Rasio dosen : mahasiswa	Rasio	1:22	1:25

LAMPIRAN 2

MATRIKS RENCANA AKSI OPERASIONAL TAHUN 2025

Nominal anggaran diisi dan dikendalikan melalui RKA/DIPA/ketetapan BLU. Kolom sumber pendanaan menunjukkan sumber indikatif yang dapat digunakan sesuai ketentuan.

No.	Bidang	Kegiatan	Keluaran	Target	Penanggung Jawab	Waktu	Sumber Dana
1	Pendidikan dan pembelajaran	Penguatan implementasi OBE, PBL/case method, RPS, pengukuran CPL dan CPMK	Dokumen kurikulum/RPS, laporan evaluasi CPL-CPMK, dan tindak lanjut	Seluruh program studi melaksanakan siklus evaluasi dan tindak lanjut	Wakil Dekan Bidang Akademik/Jurusan/Prodi/JMF-JMPS	Semester I-II	RKA/DIPA
2	Lulusan dan karier	Tracer study, penguatan pusat karier, campus hiring, dan jejaring industri	Laporan tracer study, kegiatan karier, dan rekap serapan lulusan	Respons tracer study 61,6%; campus hiring 2 kegiatan; lulusan terserap campus hiring 10 orang	Wakil Dekan Bidang Akademik/Prodi/Alumni	Triwulan I-IV	RKA/BLU/mitra
3	Lulusan dan karier	Pengembangan magang industri dan pelibatan praktisi dalam pembelajaran	Perjanjian implementasi, daftar peserta, dan laporan kegiatan	100 peserta magang; 100% prodi melibatkan praktisi	Prodi/Unit Kerja Sama/Mitra Industri	Semester I-II	RKA/mitra
4	Efisiensi pendidikan	Program kelulusan tepat waktu, pembimbingan akademik, dan pemantauan studi	Dashboard kemajuan studi, laporan evaluasi, dan tindak lanjut	Lulusan tepat waktu 71%; AEE 21,9%	Prodi/Jurusan/Fakultas	Bulanan/Semester	RKA/DIPA
5	Kemahasiswaan	Ekspansi MBKM, delegasi kompetisi, dan pembinaan prestasi	Rekap partisipasi luar prodi, prestasi, dan laporan delegasi	IKU-3 24,8%; 462 mahasiswa; 109 delegasi nasional	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan/Prodi	Triwulan I-IV	RKA/DIPA/mitra
6	Kemahasiswaan	Pembinaan karakter, kepemimpinan, budaya akademik, dan etika	Modul/kegiatan pembinaan, survei, dan laporan evaluasi	Lulusan memenuhi standar karakter 75%; partisipasi pembinaan 65%	Fakultas/Prodi/Organisasi Kemahasiswaan	Triwulan I-IV	RKA/DIPA
7	Kemahasiswaan	Fasilitasi Program Kreativitas Mahasiswa dan kewirausahaan agro-maritim	Proposal, pendampingan, dan portofolio usaha/kompetisi	35 proposal PKM	Fakultas/Prodi/Pembina Kemahasiswaan	Triwulan I-III	RKA/BLU/mitra
8	Riset dan inovasi	Pemutakhiran peta jalan riset fakultas dan penguatan kelompok riset lintas prodi	Peta jalan, tema unggulan, dan portofolio kelompok riset	Dokumen terbarui dan digunakan sebagai acuan seleksi/pendampingan	Wakil Dekan Bidang Akademik/Kelompok Riset/Prodi	Triwulan I-II	RKA/DIPA
9	Riset dan inovasi	Pendampingan publikasi internasional bereputasi, sitasi, dan publikasi Q1-Q2	Artikel, klinik manuskrip, dan pemutakhiran profil indeksasi	30 artikel; sitasi per dosen 6,0; publikasi Q1-Q2 25%	Fakultas/Kelompok Riset/Prodi	Triwulan I-IV	DIPA/hibah/insentif
10	Riset dan inovasi	Pengembangan jejaring riset dan proposal kolaboratif internasional	Proposal, perjanjian kerja sama, artikel bersama, dan laporan riset	7 artikel kolaborasi; 2 proposal didanai; 4 kolaborasi aktif	Fakultas/Prodi/Unit Kerja Sama	Triwulan I-IV	Hibah/mitra/DIPA
11	Hilirisasi	Hilirisasi hasil riset, HKI, prototipe, teknologi tepat guna, dan luaran kerja sama	Luaran terdaftar/teruji/diterapkan dan bukti kerja sama	35 luaran; rasio 0,45; 7 mitra aktif	Kelompok Riset/Prodi/Laboratorium/Mitra	Triwulan II-IV	Hibah/mitra/BLU
12	SDGs dan pengabdian	Pengembangan kegiatan Tri Dharma berbasis SDGs dan desa/komunitas binaan	Program, laporan dampak, inovasi tepat guna, dan kemitraan	15 kegiatan; 5 desa/komunitas; 3 inovasi	Fakultas/Prodi/Tim PkM	Triwulan II-IV	DIPA/hibah/mitra
13	Agro-maritim berkelanjutan	Kolaborasi pengelolaan ekosistem laut dan garam yang ramah lingkungan dan bernilai ekonomi	Kelompok terlibat, praktik baik, dan laporan partisipasi	Partisipasi aktif 40%; 8 kelompok; 75 dosen/mahasiswa	Prodi terkait/Tim PkM/Mitra Masyarakat	Triwulan II-IV	Hibah/mitra/DIPA
14	Kebijakan publik	Pelibatan dosen/peneliti dalam penyusunan kebijakan nasional, daerah, dan industri	Dokumen kebijakan, naskah akademik, dan bukti keterlibatan	2 dosen/peneliti; 2 dokumen kebijakan	Dekan/Prodi/Kelompok Riset	Triwulan I-IV	Mitra/DIPA
15	Alih teknologi	Alih teknologi dan peningkatan kapasitas masyarakat berbasis inovasi perguruan tinggi	Modul, pelatihan, adopsi teknologi, dan penguatan kelembagaan	18 kegiatan; kapasitas teknis 40%; 2 lembaga	Prodi/Tim PkM/Laboratorium	Triwulan II-IV	Hibah/mitra/BLU
16	Kerja sama	Penguatan kerja sama nasional dan internasional yang menghasilkan luaran nyata	MoA/IA, riset, publikasi, magang, praktisi mengajar, dan luaran kolaboratif	3 kerja sama; 5 kerja sama aktif; 10 luaran	Wakil Dekan/Unit Kerja Sama/Prodi	Triwulan I-IV	RKA/mitra
17	Reputasi akademik	Peningkatan rekognisi dosen melalui invited speaker, asosiasi, editor/reviewer, buku, dan diseminasi	Bukti rekognisi, publikasi rujukan, buku, dan kegiatan diseminasi	15 artikel rujukan; 15 editor/reviewer; 2 diseminasi	Fakultas/Prodi/Dosen	Triwulan I-IV	RKA/hibah/mitra
18	Internasionalisasi	Peningkatan efektivitas jejaring internasional melalui inbound/outbound staff dan kolaborasi riset	Agenda implementasi, mobilitas, dan laporan kerja sama	Kerja sama tidak berhenti pada MoU dan menghasilkan kegiatan terukur	Fakultas/Prodi/Unit Internasional	Triwulan I-IV	RKA/mitra/hibah
19	Akreditasi internasional	Akselerasi kesiapan prodi untuk akreditasi internasional dan keanggotaan asosiasi	Gap analysis, lokakarya kurikulum, standar mutu, dan dokumen kesiapan	Minimal satu paket kesiapan prodi prioritas	Dekan/Prodi/JMF-JMPS	Triwulan I-IV	RKA/DIPA
20	Branding internasional	Rebranding internasionalisasi, media bilingual, academic exposure, dan promosi jejaring	Identitas/positioning, konten bilingual, dan publikasi internasional	Satu paket branding dan publikasi internasional terkelola	Fakultas/Prodi/Tim Media	Triwulan I-IV	RKA/BLU

No.	Bidang	Kegiatan	Keluaran	Target	Penanggung Jawab	Waktu	Sumber Dana
21	Dosen dan mahasiswa internasional	Penguatan tata kelola, kesiapan layanan, dan pelibatan dosen/mahasiswa internasional	SOP layanan, penawaran akademik, dan bukti keterlibatan	1 mahasiswa internasional aktif; 20,0% prodi menerima mahasiswa asing; dosen internasional aktif 0	Fakultas/Prodi/Unit Internasional	Semester I-II	RKA/BLU/mitra
22	Penjaminan mutu	Pelaksanaan SPMI, PPEPP, AMI, survei kepuasan, evaluasi CPL, dan RTM	Dokumen mutu, laporan audit/evaluasi, dan tindak lanjut	100% temuan prioritas memiliki rencana tindak lanjut	JMF/JMPS/Prodi/Bagian Tata Usaha	Triwulan I-IV	RKA/DIPA
23	Sumber daya manusia	Peta jalan studi lanjut, jabatan akademik, guru besar, sertifikasi, dan kompetensi tendik/laboran	Peta SDM, dokumen usulan, sertifikat pelatihan, dan laporan capaian	Dosen doktor 39%; profesor 5,5%; rekrutmen dosen baru 8 orang	Dekan/Jurusan/Bagian Kepegawaian	Triwulan I-IV	RKA/DIPA
24	Tata kelola digital	Digitalisasi layanan akademik/administrasi, basis data, SOP, dan dashboard kinerja	SOP, layanan digital, dashboard, dan laporan penggunaan	Satu dashboard kinerja dan paket layanan prioritas berfungsi	Dekan/Bagian Tata Usaha/Tim TI	Triwulan I-IV	RKA/BLU
25	Sarana-prasarana	Prioritas modernisasi laboratorium, ruang pembelajaran, perangkat lunak, internet, dan fasilitas akademik	Rencana kebutuhan, pemeliharaan, pengadaan, dan laporan pemanfaatan	Prioritas sesuai RKA dan kebutuhan akreditasi/layanan	Dekan/Kepala Laboratorium/Bagian Umum	Triwulan I-IV	DIPA/BLU/mitra
26	Pendapatan fakultas	Pengembangan layanan laboratorium, pelatihan, sertifikasi, konsultansi, kerja sama riset, dan produk inovasi	Paket layanan, kontrak kerja sama, dan laporan penerimaan	Pagu dan target penerimaan mengikuti RKA/ketetapan BLU	Dekan/Laboratorium/Prodi/Unit Usaha	Triwulan I-IV	BLU/mitra
27	Perencanaan dan keuangan	Penyusunan rencana kerja, anggaran berbasis kinerja, monev, dan pelaporan tepat waktu	Renop/RKT/RKA, laporan triwulan, dan evaluasi tahunan	Seluruh kegiatan terhubung dengan indikator Renstra dan bukti dukung	Dekan/Bagian Perencanaan dan Keuangan	Bulanan/Triwulanan	DIPA/BLU